

Số: **3934**/TTr-UBND

Điện Biên, ngày **02** tháng 12 năm 2022

TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Điện Biên

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

Căn cứ Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 – 2026;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Quyết định số 2682-QĐ/TU ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế công chức trong các cơ quan HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023;

Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình HĐND tỉnh xem xét ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH NĂM 2022

1. Về giao biên chế công chức năm 2022

Thực hiện Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2010 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; sau khi có Quyết định phê duyệt biên chế công chức năm 2022 của Thủ tướng Chính phủ, Quyết định giao biên chế của Bộ Nội vụ, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đã báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy phương án giao biên chế công chức trong các cơ quan thuộc HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện. Căn cứ ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Cán sự

Đảng UBND tỉnh đã lãnh đạo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh quyết định giao biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện; trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức theo quy định để tổ chức thực hiện Nghị quyết của HĐND tỉnh. Theo đó, biên chế được UBND tỉnh giao cho các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022 là 2.064 biên chế.

2. Kết quả thực hiện biên chế công chức năm 2022

2.1. Số biên chế của các cơ quan, tổ chức hành chính đã thực hiện đến ngày 01/11/2022 là 1.983 biên chế.

2.1. Số biên chế giao cho các cơ quan, tổ chức hành chính chưa thực hiện là 81 biên chế; trong đó:

- Số biên chế đang thực hiện quy trình tuyển dụng là 12 biên chế.
- Số biên chế chưa sử dụng là 69 biên chế, thuộc 19 cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh và 125 cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện. Nguyên nhân chưa sử dụng:

+ Các Sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố chưa thực hiện tuyển dụng nhằm để biên chế dự phòng thực hiện cắt giảm biên chế năm 2023 theo Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; theo đó, trong giai đoạn 2022-2026 toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức.

+ Hiện nay các huyện, thị xã, thành phố tăng cường thực hiện công tác luân chuyển cán bộ giữa cấp huyện với cấp xã; giữa khối Đảng, đoàn thể với khối chính quyền; vì vậy các huyện đều phải dự phòng biên chế để thực hiện nhiệm vụ trên.

+ Ở một số cơ quan, đơn vị còn biên chế nhưng chưa sử dụng là do mới có cán bộ, công chức nghỉ hưu, nghỉ chế độ tinh giản biên chế, chuyển công tác và đang lên phương án xây dựng kế hoạch tuyển dụng hoặc kế hoạch tiếp nhận vào làm công chức.

II. ĐỀ XUẤT GIAO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TRONG CÁC CƠ QUAN CỦA HĐND, UBND CẤP TỈNH, CẤP HUYỆN NĂM 2023

Theo Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026; Quyết định của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Điện Biên thì trong giai đoạn 2022 - 2026 số biên chế cán bộ, công chức của các cơ quan thuộc HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện là 1961 biên chế, giảm 103 biên chế (giảm 05%) so với biên chế được giao năm 2021. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã trình Ban Cán sự Đảng trình Ban Thường vụ tỉnh ủy Kế hoạch quản lý, sử dụng và tinh giản số lượng biên chế công chức giai đoạn 2022 - 2026, để thực

hiện tình giảm biên chế nhằm thực hiện đúng số biên chế được giao, dự kiến lộ trình tình giảm biên chế công chức theo kế hoạch từ năm 2023 đến năm 2026 như sau:

- Năm 2022 đã giao (giữ nguyên như năm 2021) là 2.064 biên chế (theo Nghị quyết số 62/NQ-HĐND ngày 09/12/2021 của HĐND tỉnh Điện Biên về số lượng biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên);

- Biên chế công chức giao năm 2023 là 2.040, giảm 24 biên chế công chức so với năm 2021 (tỷ lệ tình giảm 1,16%); đạt tỷ lệ tình giảm là 1,16% cả giai đoạn.

- Biên chế công chức giao năm 2024 là 2.014, giảm 26 biên chế công chức so với năm 2023 (tỷ lệ tình giảm 1,27%); giảm 50 biên chế so với năm 2021, đạt tỷ lệ tình giảm là 2,42% cả giai đoạn.

- Biên chế công chức giao năm 2025 là 1.987, giảm 27 biên chế công chức so với năm 2024 (tỷ lệ tình giảm 1,34%); giảm 77 biên chế so với năm 2021, đạt tỷ lệ tình giảm là 3,73% cả giai đoạn.

- Biên chế công chức giao năm 2026 là 1.961, giảm 26 biên chế công chức so với năm 2025 (tỷ lệ tình giảm 1,31%); giảm 103 biên chế so với năm 2021, đạt tỷ lệ tình giảm là 4,99% cả giai đoạn.

Theo Quyết định số 2682-QĐ/TU ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế công chức trong các cơ quan HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023 đã giao 2.071 biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023, trong đó đã điều chỉnh, bổ sung 31 biên chế từ khối Đảng sang khối chính quyền để tạm dừng việc thí điểm hợp nhất cơ quan tham mưu, giúp việc của cấp ủy với cơ quan chuyên môn thuộc chính quyền theo Kết luận số 16-KL/TW ngày 07/7/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện một số mô hình thí điểm theo Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII (Năm 2019, Bộ Nội vụ điều động 34 biên chế cơ quan khối chính quyền sang cơ quan khối Đảng, đến nay khi dừng thí điểm hợp nhất đã điều động từ khối Đảng sang khối chính quyền 31 biên chế, giảm 03 biên chế, đạt tỷ lệ 8,82%). Vì vậy, lộ trình giao và thực hiện biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện giai đoạn 2022-2026 được điều chỉnh như sau:

- Biên chế công chức giao năm 2023 là 2.071 biên chế;
- Biên chế công chức giao năm 2024 là 2.045 biên chế;
- Biên chế công chức giao năm 2025 là 2.018 biên chế;
- Biên chế công chức giao năm 2026 là 1.992 biên chế.

Thực hiện Quyết định số 2682-QĐ/TU ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, UBND tỉnh đề nghị HĐND tỉnh xem xét, quyết định giao biên chế

công chức năm 2023 trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện là 2.071 biên chế. Cụ thể như sau:

1. Các Sở, ban, ngành, cơ quan cấp tỉnh

1.1. Ban Dân tộc tỉnh

- Năm 2022 được giao 20 biên chế; đang thực hiện 19 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Trong năm 2022, Ban Dân tộc tỉnh được giao số lượng biên chế công chức thấp nhất trong khối các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, lại là cơ quan không có đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Đặc thù Điện Biên là tỉnh có tỷ lệ người dân tộc thiểu số chiếm tỷ lệ cao với nhiều chương trình, dự án, chính sách dân tộc đang được triển khai thực hiện. Trong giai đoạn trước đã thực hiện cắt giảm biên chế, đạt tỷ lệ giảm 9,09%.

- Giai đoạn 2022 - 2026 dự kiến giữ nguyên biên chế của Ban Dân tộc tỉnh như số biên chế đã giao của năm 2022 là 20 biên chế. Đề xuất năm 2023 giao 20 biên chế, giữ nguyên so với biên chế giao năm 2022.

1.2. Sở Ngoại vụ

- Năm 2022 được giao 23 biên chế, đang thực hiện 22 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 - 2026 dự kiến giảm 01 biên chế của Sở Ngoại vụ vào năm 2026, đạt 4,35%. Dự kiến năm 2023 giao 23 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.3. Sở Thông tin và Truyền thông

- Năm 2022 được giao 27 biên chế, hiện đang thực hiện 27 biên chế.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, trong giai đoạn 2022-2026, Sở phải triển khai nhiều nội dung quan trọng trong việc thực hiện Chuyển đổi số trên địa bàn tỉnh theo Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Đề án của UBND tỉnh, giai đoạn 2022 - 2026 dự kiến giảm 01 biên chế của Sở Thông tin và Truyền thông vào năm 2025, đạt tỷ lệ giảm 3,7%. Đề xuất năm 2023 giao 27 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.4. Thanh tra tỉnh

- Năm 2022 được giao 28 biên chế, hiện đang thực hiện 28 biên chế.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, khối lượng công việc triển khai trong giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 01 biên chế của Thanh tra tỉnh vào năm 2026, đạt tỷ lệ giảm 3,57%. Đề xuất năm 2023 giao 28 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.5. Sở Tư pháp

- Năm 2022 được giao 28 biên chế, hiện đang thực hiện 27 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 01 biên chế của Sở Tư pháp vào năm 2025, đạt tỷ lệ giảm 3,57%. Đề xuất năm 2023 giao 27 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.6. Sở Khoa học và Công nghệ

- Năm 2022 được giao 29 biên chế, hiện đang thực hiện 29 biên chế.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 01 biên chế của Sở Khoa học và Công nghệ vào năm 2023. Đề xuất năm 2023 giao 28 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 3,45% so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.7. Sở Xây dựng

- Năm 2022 được giao 37 biên chế, hiện đang thực hiện 37 biên chế.

- Giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 01 biên chế của Sở Xây dựng vào năm 2025, đạt tỷ lệ giảm 2,7%. Đề xuất năm 2023 giao 37 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.8. Sở Công Thương

- Năm 2022 được giao 39 biên chế, hiện đang thực hiện 38 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Sở Công Thương (giảm 01 biên chế vào năm 2025 và giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 5,13%. Đề xuất năm 2023 giao 39 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.9. Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh

- Năm 2022 Năm 2022, Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh được giao 40 biên chế (trong đó có 10 biên chế đại biểu HĐND chuyên trách là Thường trực HĐND và các Ban của HĐND), đang thực hiện là 38 biên chế, còn 02 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh (giảm 01 biên chế vào năm 2024 và giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 6,67%. Đề xuất năm 2023 giao 40 biên chế (trong đó có 10 biên chế đại biểu HĐND chuyên trách là Thường trực HĐND và các Ban của HĐND) giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.10. Sở Tài nguyên và Môi trường

- Năm 2022, Sở Tài nguyên và Môi trường được giao 42 biên chế, hiện đang thực hiện 41 công chức, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Sở Tài nguyên và Môi trường (giảm 01 biên chế vào năm 2024 và giảm 01 biên chế vào năm

2026), đạt tỷ lệ giảm 4,76%. Đề xuất năm 2023 giao 42 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.11. Sở Kế hoạch và Đầu tư

- Năm 2022 được giao 44 biên chế, hiện đang thực hiện 44 biên chế.
- Giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Sở Kế hoạch và Đầu tư (giảm 01 biên chế vào năm 2024 và giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 4,55%. Đề xuất năm 2023 giao 44 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.12. Sở Lao động, Thương binh và Xã hội

- Năm 2022 được giao 46 biên chế, hiện đang thực hiện 45 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.
- Giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 03 biên chế của Sở Lao động, Thương binh và Xã hội (giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025 và giảm 01 vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 6,52%. Đề xuất năm 2023 giao 46 biên chế giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.13. Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch

- Năm 2022 được giao 48 biên chế, hiện đang thực hiện 46 biên chế, còn 02 biên chế chưa sử dụng.
- Giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Sở Văn hoá, Thể thao và du lịch (giảm 01 biên chế vào năm 2025 và giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 4,17%. Đề xuất năm 2023 giao 48 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.14. Sở Giáo dục và Đào tạo

- Năm 2022 giao 50 biên chế, hiện đang thực hiện 47 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.
- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 03 biên chế của Sở Giáo dục và Đào tạo (giảm 01 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025), đạt tỷ lệ giảm 06%. Đề xuất năm 2023 giao 49 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 02% so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.15. Văn phòng UBND tỉnh

- Năm 2022 giao 58 biên chế (trong đó có 04 biên chế là Lãnh đạo UBND tỉnh), hiện đang thực hiện 55 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.
- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Văn phòng UBND tỉnh (giảm 01 biên chế vào năm 2024 và giảm 01 biên chế vào năm 2025), đạt tỷ lệ giảm 3,64% (nếu tính cả 01 biên chế điều chuyển cho Sở Xây dựng năm 2021 thì tỷ lệ giảm là 5,45%). Đề xuất năm 2023 giao 58 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.16. Sở Giao thông Vận tải

- Năm 2022 được giao 58 biên chế, hiện đang thực hiện 57 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 - 2026 dự kiến giảm 03 biên chế của Sở Giao thông vận tải (giảm 01 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2025 và giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 5,17%. Đề xuất năm 2023 giao 57 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,72% so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.17. Sở Y tế

- Năm 2022 được giao 61 biên chế, hiện đang thực hiện 58 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 03 biên chế của Sở Y tế (giảm 01 vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024 và giảm 01 biên chế vào năm 2025), đạt tỷ lệ giảm 4,92%. Đề xuất năm 2023 giao 60 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,64% so với năm 2022.

1.18. Sở Tài chính

- Năm 2022 được giao 63 biên chế, hiện đang thực hiện 62 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 02 biên chế của Sở Tài chính (giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 3,17%. Đề xuất năm 2023 giao 63 biên chế, giữ nguyên so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.19. Sở Nội vụ

- Năm 2022 được giao 69 biên chế, hiện đang thực hiện 68 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 04 biên chế của Sở Nội vụ (giảm 01 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 01 vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 5,80%. Đề xuất năm 2023 giao 68 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,45% so với số biên chế đã giao năm 2022.

1.20. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

- Năm 2022 được giao 344 biên chế, hiện đang thực hiện 339 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 17 biên chế của Sở Nông nghiệp và PTNT (giảm 04 biên chế vào năm 2023, giảm 04 biên chế vào năm 2024, giảm 05 biên chế vào năm 2025, giảm 04 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm

4,94%. Đề xuất năm 2023 giao 340 biên chế, giảm 04 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,16% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2. UBND các huyện, thị xã, thành phố

2.1. Thị xã Mường Lay

- Năm 2022 được giao 62 biên chế (chưa gồm biên chế 03 cơ quan đang thí điểm hợp nhất); hiện đang thực hiện 54 biên chế, còn 08 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022-2026, dự kiến giảm 06 biên chế của UBND thị xã Mường Lay (giảm 02 biên chế vào năm 2023, giảm 02 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 7,41%. Đề xuất năm 2023 giao 79 biên chế (do giảm 02 biên chế theo lộ trình và tiếp nhận 19 biên chế từ khối Đảng sang khối chính quyền khi dừng sáp nhập 03 cơ quan Đảng với cơ quan chính quyền).

2.2. Huyện Mường Ảng

- Năm 2022 được giao 86 biên chế; hiện đang thực hiện 83 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 - 2026, dự kiến giảm 03 biên chế của UBND huyện Mường Ảng (giảm 01 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025), đạt tỷ lệ giảm 3,49%. Đề xuất năm 2023 giao 85 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,16% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.3. Huyện Điện Biên

- Năm 2022 được giao 91 biên chế (chưa gồm biên chế của 02 cơ quan đang thí điểm hợp nhất sẽ tiếp nhận về); hiện đang thực hiện 90 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022-2026, dự kiến giảm 06 biên chế của UBND huyện Điện Biên (giảm 02 biên chế vào năm 2023, giảm 02 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 5,82%. Đề xuất năm 2023 giao 101 biên chế (do giảm 02 biên chế theo lộ trình và tiếp nhận 12 biên chế từ khối Đảng sang khối chính quyền khi dừng sáp nhập 02 cơ quan Đảng với cơ quan chính quyền).

2.4. Huyện Điện Biên Đông

- Năm 2022 được giao 97 biên chế; hiện đang thực hiện 92 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 05 biên chế của UBND huyện Điện Biên Đông (giảm 01 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 02 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 5,15%. Đề xuất năm 2023 giao 96 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,03% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.5. Huyện Mường Chà

- Năm 2022 được giao 99 biên chế; hiện đang thực hiện 95 biên chế, còn 04 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 07 biên chế của UBND huyện Mường Chà (giảm 02 biên chế vào năm 2023, giảm 02 biên chế vào năm 2024, giảm 02 biên chế vào năm 2025, giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 7,07%. Đề xuất năm 2023 giao 97 biên chế, giảm 02 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 2,02% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.6. Huyện Mường Nhé

- Năm 2022 được giao 98 biên chế; đang thực hiện 92 biên chế, còn 06 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 06 biên chế của UBND huyện Mường Nhé (giảm 02 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 02 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 6,12%. Đề xuất năm 2023 giao 96 biên chế, giảm 02 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 2,04% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.7. Huyện Nậm Pồ

- Năm 2022 được giao 86 biên chế; hiện đang thực hiện 81 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 03 biên chế của UBND huyện Nậm Pồ (giảm 01 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025), đạt tỷ lệ giảm 3,49%. Đề xuất năm 2023 giao 85 biên chế, giảm 01 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 1,16% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.8. Huyện Tủa Chùa

- Năm 2022 được giao 98 biên chế; hiện đang thực hiện 89 biên chế, còn 09 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 06 biên chế của UBND huyện Tủa Chùa (giảm 02 biên chế vào năm 2023, giảm 02 biên chế vào năm 2024, giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 6,12%. Đề xuất năm 2023 giao 96 biên chế, giảm 02 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 2,04% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.9. Huyện Tuần Giáo

- Năm 2022 được giao 97 biên chế; hiện đang thực hiện 91 biên chế, còn 06 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 05 biên chế của UBND huyện Tuần Giáo (giảm 02 biên chế vào năm 2023, giảm 01 biên chế vào năm 2024,

giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 01 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 5,15%. Đề xuất năm 2023 giao 95 biên chế, giảm 02 biên chế, đạt tỷ lệ giảm 2,06% so với số biên chế đã giao năm 2022.

2.10. Thành phố Điện Biên Phủ

- Năm 2022 được giao 96 biên chế; hiện đang thực hiện 89 biên chế, còn 07 biên chế chưa sử dụng.

- Giai đoạn 2022 – 2026, dự kiến giảm 03 biên chế của UBND thành phố Điện Biên Phủ (giảm 01 biên chế vào năm 2025, giảm 02 biên chế vào năm 2026), đạt tỷ lệ giảm 3,13%. Đề xuất năm 2023 giao 96 biên chế, giữ nguyên như số biên chế đã giao năm 2022.

(Có biểu chi tiết và Dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh kèm theo)

Tại Quyết định số 282/QĐ-BNV ngày 03/4/2019 của Bộ Nội vụ về việc điều chỉnh biên chế công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước năm 2019 của tỉnh Điện Biên đã điều động 34 biên chế cơ quan khối chính quyền sang cơ quan khối Đảng để thực hiện thí điểm sáp nhập cơ quan khối Đảng với cơ quan khối chính quyền tại thị xã Mường Lay và huyện Điện Biên. Đến nay đang thực hiện các trình tự, thủ tục để dừng thí điểm và Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã có quyết định giao 31 biên chế công chức từ khối Đảng, sang khối chính quyền. Vì vậy, để đảm bảo việc sử dụng biên chế không trái với Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị và Quyết định của Ban Tổ chức Trung ương; trong thời gian tới UBND sẽ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy để kiến nghị với Bộ Chính trị, Ban Tổ chức Trung ương điều chỉnh giảm 31 biên chế của các cơ quan của Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội để bổ sung 31 biên chế cán bộ, công chức cho khối chính quyền địa phương (gồm HDND và UBND) cấp tỉnh, cấp huyện của tỉnh Điện Biên.

Trên đây là nội dung Tờ trình về việc đề nghị HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên. UBND tỉnh kính trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Ban pháp chế, HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Lê Thành Đô

BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TRONG CÁC CƠ QUAN CỦA HĐND, UBND CẤP TỈNH, CẤP HUYỆN NĂM 2023

(Kèm theo Tờ Trình số 8934/TTr-UBND ngày 02/12/2022 của UBND tỉnh Điện Biên)

Stt	Cơ quan, tổ chức	Số biên chế giao năm 2022 (bằng số giao năm 2021)	Số biên chế đang thực hiện đến 01/11/2022	Số biên chế chưa sử dụng đến 01/11/2022	Đề nghị quyết định biên chế công chức năm 2023	Tỷ lệ giảm so với năm 2021 (%)	Ghi chú
1	2	3	4	5	6	7	8
	Tổng cộng (I+II)	2.064	1.983	81	2.071	1,16	
I	Cấp tỉnh	1.154	1.127	27	1.145	0,78	
1	Ban Dân tộc	20	19	1	20		
2	Sở Ngoại vụ	23	22	1	23		
3	Sở Thông tin và Truyền thông	27	27		27		
4	Thanh tra tỉnh	28	28		28		
5	Sở Tư Pháp	28	27	1	28		
6	Sở Khoa học và Công nghệ	29	29		28	3,45	
7	Sở Xây dựng	37	37		37		
8	Sở Công Thương	39	38	1	39		
9	Văn phòng Đoàn đại biểu QH&HDND tỉnh	40	38	2	40		
10	Sở Tài nguyên và Môi trường	42	41	1	42		
11	Sở Kế hoạch và Đầu tư	44	44		44		
12	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội	46	45	1	46		
13	Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch	48	46	2	48		
14	Sở Giáo dục và Đào tạo	50	47	3	49	2,00	
15	Văn phòng UBND tỉnh	58	55	3	58		
16	Sở Giao thông Vận tải	58	57	1	57	1,72	
17	Sở Y tế	61	58	3	60	1,64	
18	Sở Tài chính	63	62	1	63		
19	Sở Nội vụ	69	68	1	68	1,45	
20	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	344	339	5	340	1,16	

Stt	Cơ quan, tổ chức	Số biên chế giao năm 2022 (bằng số giao năm 2021)	Số biên chế đang thực hiện đến 01/11/2022	Số biên chế chưa sử dụng đến 01/11/2022	Đề nghị quyết định biên chế công chức năm 2023	Tỷ lệ giảm so với năm 2021 (%)	Ghi chú
II	UBND cấp huyện	910	856	54	926		
1	Thị xã Mường Lay	62	54	8	79		Giảm 02 theo lộ trình và tiếp nhận 19 biên chế từ khối Đảng do dừng thí điểm hợp nhất
2	Huyện Mường Ảng	86	83	3	85	1,16	
3	Huyện Điện Biên	91	90	1	101		Giảm 02 theo lộ trình và tiếp nhận 12 biên chế từ khối Đảng do dừng thí điểm hợp nhất
4	Huyện Điện Biên Đông	97	92	5	96	1,03	
5	Huyện Mường Chà	99	95	4	97	2,02	
6	Huyện Mường Nhé	98	92	6	96	2,04	
7	Huyện Nậm Pồ	86	81	5	85	1,16	
8	Huyện Tủa Chùa	98	89	9	96	2,04	
9	Huyện Tuần Giáo	97	91	6	95	2,06	
10	Thành phố Điện Biên Phủ	96	89	7	96		

Số: /NQ-HĐND

Điện Biên, ngày

tháng 12 năm 2022

DỰ THẢO

NGHỊ QUYẾT

**Về việc quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của
Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023,
Trên địa bàn tỉnh Điện Biên**

**HỘI ĐỒNG NHÂN DÂN TỈNH ĐIỆN BIÊN
KHÓA XV, KỲ HỌP THỨ MƯỜI**

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2010 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

Căn cứ Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18 tháng 7 năm 2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 – 2026;

Căn cứ Quyết định số 2682-QĐ/TU ngày 02/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế công chức trong các cơ quan HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023;

Xét Tờ trình số: ~~3934~~.../TTr-UBND ngày 02...tháng 12 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Báo cáo thẩm tra số/BC- HDND ngày tháng 12 năm 2022 của Ban Pháp chế Hội đồng nhân dân tỉnh và ý kiến thảo luận của Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh tại kỳ họp.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023 trên địa bàn tỉnh Điện Biên là 2.071 biên chế (Có phụ lục kèm theo)

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức thực hiện Nghị quyết theo quy định của pháp luật.

2. Giao Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, các Ban của Hội đồng nhân dân tỉnh, Tổ Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh và Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh Điện Biên giám sát việc thực hiện Nghị Quyết.

Điều 3. Hiệu lực thi hành

Nghị quyết này có hiệu lực thi hành kể từ ngày Hội đồng nhân dân tỉnh thông qua.

Nghị quyết này đã được Hội đồng nhân dân tỉnh Điện Biên khóa XV kỳ họp thứ mười thông qua ngày tháng 12 năm 2022./.

Nơi nhận:

- UBTW Quốc hội;
- Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- TT. Tỉnh ủy, HĐND tỉnh
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh;
- HĐND, UBND các huyện, TX, TP;
- Đại biểu QH, ĐB HĐND tỉnh;
- Công TTĐT Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh;
- Công TTĐT tỉnh;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

Lò Văn Phương

**QUYẾT ĐỊNH GIAO BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TRONG CÁC CƠ QUAN
CỦA HĐND, UBND CẤP TỈNH, CẤP HUYỆN NĂM 2023**

(Kèm theo Nghị quyết số /NQ-HĐND ngày /12/2022 của HĐND tỉnh Điện Biên)

Stt	Cơ quan, tổ chức	Giao năm 2023	Ghi chú
1	2	3	4
	TỔNG CỘNG (I+II)	2.071	
I	CẤP TỈNH	1.145	
1	Ban Dân tộc	20	
2	Sở Ngoại vụ	23	
3	Sở Thông tin và Truyền thông	27	
4	Thanh tra tỉnh	28	
5	Sở Tư Pháp	28	
6	Sở Khoa học và Công nghệ	28	
7	Sở Xây dựng	37	
8	Sở Công thương	39	
9	Văn phòng Đoàn đại biểu QH&HĐND tỉnh	40	Trong đó: - Thường trực HĐND và các Ban HĐND hoạt động chuyên trách: 10 biên chế - Công chức Văn phòng Đoàn ĐBQH&HĐND tỉnh: 30 biên chế.
10	Sở Tài nguyên và Môi trường	42	
11	Sở Kế hoạch và Đầu tư	44	
12	Sở Lao động, Thương binh và Xã hội	46	
13	Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch	48	
14	Sở Giáo dục và Đào tạo	49	
15	Văn phòng UBND tỉnh	58	

Stt	Cơ quan, tổ chức	Giao năm 2023	Ghi chú
16	Sở Giao thông Vận tải	57	
17	Sở Y tế	60	
18	Sở Tài chính	63	
19	Sở Nội vụ	68	
20	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	340	
II	UBND CẤP HUYỆN	926	
1	Thị xã Mường Lay	79	
2	Huyện Mường Ảng	85	
3	Huyện Điện Biên	101	
4	Huyện Điện Biên Đông	96	
5	Huyện Mường Chà	97	
6	Huyện Mường Nhé	96	
7	Huyện Nậm Pồ	85	
8	Huyện Tủa Chùa	96	
9	Huyện Tuần Giáo	95	
10	Thành phố Điện Biên Phủ	96	