

Số: /TTr-UBND

Điện Biên, ngày tháng 11 năm 2024

## TỜ TRÌNH

Về việc đề nghị HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức Chính quyền địa phương năm 2019;

Căn cứ Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;

Căn cứ Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 - 2026.

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2010 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Quyết định số 3203-QĐ/BTCTW ngày 11/11/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Điện Biên năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026;

Sau khi xin ý kiến của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; UBND tỉnh trình HĐND tỉnh xem xét ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, cụ thể như sau:

## I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC HÀNH CHÍNH NĂM 2024

### 1. Về giao biên chế công chức năm 2024

Thực hiện Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022 - 2026; Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 về việc quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026;

theo đó đã xác định lộ trình giao biên chế công chức và lộ trình tinh giản biên chế từng năm của giai đoạn 2022-2026. Trên cơ sở đó, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã ban hành Quyết định số 4089-QĐ/TU ngày 4098-QĐ/TU ngày 01/12/2023 về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2023; HĐND tỉnh đã ban hành Nghị quyết số 166/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 về quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2024 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; UBND tỉnh ban hành Quyết định giao biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2024 là **2.034** biên chế.

## **2. Kết quả thực hiện biên chế công chức năm 2024**

2.1. Số biên chế của các cơ quan, tổ chức hành chính đã thực hiện đến ngày 01/11/2024 là 1.936 biên chế.

2.2. Số biên chế giao cho các cơ quan, tổ chức hành chính chưa thực hiện là 98 biên chế. Nguyên nhân chưa sử dụng:

+ Theo lộ trình thì số lượng biên chế công chức phải giảm năm 2025 của khối chính quyền là 27 biên chế, do vậy các Sở, ban, ngành tỉnh, UBND các huyện, thị xã, thành phố không đề xuất tuyển dụng nhằm để một số biên chế nhằm thực hiện cắt giảm biên chế theo Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

+ Để chuẩn bị nhân sự cho Đại hội các cấp nhiệm kỳ 2025-2030 nên các huyện, thị xã, thành phố tăng cường thực hiện công tác luân chuyển, điều động, sắp xếp cán bộ, công chức giữa cấp huyện với cấp xã; giữa khối Đảng, đoàn thể với khối chính quyền, vì vậy cần phải dự phòng biên chế để thực hiện luân chuyển, sắp xếp cán bộ, công chức.

+ Ở một số cơ quan, đơn vị còn biên chế nhưng chưa sử dụng là do mới có cán bộ, công chức nghỉ hưu, nghỉ chế độ tinh giản biên chế, chuyển công tác trong thời gian gần đây mà chưa kịp đề xuất chỉ tiêu tiếp nhận, tuyển dụng.

+ Sau khi Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 25-QĐ/TU ngày 12/9/2024 về phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; UBND tỉnh đang thực hiện sửa đổi Quyết định số 45/2022/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 của UBND tỉnh Điện Biên ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp thuộc tỉnh Điện Biên nên hiện nay chưa thực hiện được việc tuyển dụng công chức (dự kiến Quy định mới sẽ đề xuất phân cấp cho các sở, ngành, UBND cấp huyện thực hiện tuyển dụng công chức).

## **II. ĐỀ NGHỊ HĐND TỈNH QUYẾT ĐỊNH BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC TRONG CÁC CƠ QUAN CỦA HĐND, UBND CẤP TỈNH, CẤP HUYỆN NĂM 2025**

Theo Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý

biên chế của hệ thống chính trị, thì ở địa phương “*Ban Thường vụ các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng trực thuộc Trung ương chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị; trực tiếp quản lý biên chế được giao, lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế cho các cơ quan địa phương, đơn vị bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định*”.

Theo Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý, sử dụng và tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 đã xác định số lượng biên chế giao hằng năm giai đoạn 2022-2026 trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện; theo đó để đảm bảo lộ trình thực hiện tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026 thì năm 2025 khối chính quyền phải giảm 27 biên chế so với số biên chế giao năm 2024 (năm 2024 đã giao 2.034 biên chế).

Thực hiện Quyết định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 3203-QĐ/BTCTW ngày 11/11/2024 của Ban Tổ chức Trung ương về biên chế của tỉnh Điện Biên năm 2025 và quy định tại khoản 3 Điều 16 Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; UBND tỉnh trình HĐND tỉnh xem xét quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2025 là **2.007** biên chế. Cụ thể như sau:

## **1. Các Sở, ban, ngành, cơ quan cấp tỉnh**

### **1.1. Ban Dân tộc tỉnh:**

- Năm 2024 được giao 20 biên chế; đang thực hiện 20 biên chế.
- Đề xuất năm 2025 giao 20 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.2. Sở Ngoại vụ**

- Năm 2024 được giao 23 biên chế, đang thực hiện 22 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.
- Đề xuất năm 2025 giao 23 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.3. Sở Thông tin và Truyền thông**

- Năm 2024 được giao 27 biên chế, hiện đang thực hiện 26 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.
- Đề xuất năm 2025 giao 26 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### **1.4. Thanh tra tỉnh**

- Năm 2024 được giao 28 biên chế, hiện đang thực hiện 28 biên chế.
- Đề xuất năm 2025 giao 28 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.5. Sở Tư pháp**

- Năm 2024 được giao 28 biên chế, hiện đang thực hiện 27 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.
- Đề xuất năm 2025 giao 27 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế

giao năm 2024.

### **1.6. Sở Khoa học và Công nghệ**

- Năm 2024 được giao 28 biên chế, hiện đang thực hiện 27 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 28 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.7. Sở Xây dựng**

- Năm 2024 được giao 37 biên chế, hiện đang thực hiện 36 biên chế.

- Đề xuất năm 2025 giao 36 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### **1.8. Sở Công Thương**

- Năm 2024 được giao 39 biên chế, hiện đang thực hiện 37 biên chế, còn 02 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2024 giao 38 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### **1.9. Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân tỉnh**

- Năm 2024 được giao 39 biên chế (trong đó có 10 biên chế đại biểu HĐND chuyên trách là Thường trực HĐND và các Ban của HĐND), đang thực hiện là 36 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 39 biên chế (trong đó có 10 biên chế đại biểu HĐND chuyên trách là Thường trực HĐND và các Ban của HĐND), giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.10. Sở Tài nguyên và Môi trường**

- Năm 2024 được giao 41 biên chế, hiện đang thực hiện 41 biên chế.

- Đề xuất năm 2025 giao 41 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.11. Sở Kế hoạch và Đầu tư**

- Năm 2024 được giao 44 biên chế, hiện đang thực hiện 43 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 44 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

### **1.12. Sở Lao động, Thương binh và Xã hội**

- Năm 2024 được giao 45 biên chế, hiện đang thực hiện 41 biên chế, còn 04 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 44 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### **1.13. Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch**

- Năm 2024 được giao 48 biên chế, hiện đang thực hiện 48 biên chế.

- Đề xuất năm 2025 giao 47 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế

giao năm 2024.

#### **1.14. Sở Giáo dục và Đào tạo**

- Năm 2024 giao 48 biên chế, hiện đang thực hiện 45 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 47 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

#### **1.15. Văn phòng UBND tỉnh**

- Năm 2024 giao 57 biên chế (trong đó có 04 biên chế là Lãnh đạo UBND tỉnh), hiện đang thực hiện 53 biên chế, còn 04 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 57 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

Theo lộ trình tại Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thì năm 2025 Văn phòng UBND tỉnh phải giảm 01 biên chế. Tuy nhiên, do Văn phòng UBND tỉnh là cơ quan tham mưu, giúp việc, phục vụ hoạt động của UBND tỉnh, Chủ tịch và các Phó Chủ tịch UBND tỉnh và với khối lượng công việc của Văn phòng UBND tỉnh ngày càng lớn, yêu cầu ngày càng cao. Bên cạnh đó, hiện nay Văn phòng UBND tỉnh được giao 57 biên chế nhưng trong đó có 04 đồng chí Lãnh đạo UBND tỉnh, 04 Lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh và biên chế của Ban tiếp công dân, bộ phận hành chính, quản trị tài vụ nên trong thực tế chỉ còn lại 30 biên chế là Lãnh đạo và chuyên viên các phòng theo dõi các ngành, lĩnh vực. Vì vậy, để đảm bảo biên chế làm việc của Văn phòng UBND tỉnh, UBND tỉnh đề nghị năm 2025 không giảm biên chế của Văn phòng UBND tỉnh mà giảm thêm 01 biên chế của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (biên chế của các phòng, chi cục, không giảm của Chi cục kiểm lâm) để bù cho số biên chế không giảm của Văn phòng UBND tỉnh.

#### **1.16. Sở Giao thông Vận tải**

- Năm 2023 được giao 57 biên chế, hiện đang thực hiện 54 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2024 giao 56 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

#### **1.17. Sở Y tế**

- Năm 2023 được giao 59 biên chế, hiện đang thực hiện 50 biên chế, còn 09 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 58 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

#### **1.18. Sở Tài chính**

- Năm 2024 được giao 62 biên chế, hiện đang thực hiện 62 biên chế.

- Đề xuất năm 2025 giao 62 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

#### **1.19. Sở Nội vụ**

- Năm 2024 được giao 67 biên chế, hiện đang thực hiện 66 biên chế, còn 01 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 66 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### ***1.20. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn***

- Năm 2024 được giao 336 biên chế, hiện đang thực hiện 321 biên chế, còn 15 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 330 biên chế, giảm 06 biên chế so với số biên chế giao năm 2024 (giảm 05 biên chế theo lộ trình tại Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và giảm thêm 01 biên chế bù cho số biên chế không giảm của Văn phòng UBND tỉnh).

## **2. UBND các huyện, thị xã, thành phố**

### ***2.1. Thị xã Mường Lay***

- Năm 2024 được giao 69 biên chế, hiện đang thực hiện 66 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 68 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### ***2.2. Huyện Mường Ảng***

- Năm 2024 được giao 84 biên chế, hiện đang thực hiện 79 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 83 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

### ***2.3. Huyện Điện Biên***

- Năm 2024 được giao 95 biên chế, hiện đang thực hiện 93 biên chế, còn 02 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 95 biên chế, giữ nguyên như biên chế giao năm 2024.

Theo lộ trình tinh giản biên chế của Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thì năm 2025 huyện Điện Biên phải giảm 01 biên chế công chức so với năm 2024. Tuy nhiên, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đề xuất năm 2025 không giảm biên chế công chức của UBND huyện Điện Biên, thay vào đó cắt giảm thêm 01 biên chế công chức của huyện Tủa Chùa (giảm thêm ngoài số biên chế phải giảm theo Kế hoạch số 76-KH/TU) để bù cho số biên chế không giảm của UBND huyện Điện Biên năm 2025.

Lý do: Huyện Điện Biên là huyện có diện tích tự nhiên rộng (đứng thứ 3 trong tỉnh chỉ sau Mường Nhé và Nậm Pồ), là huyện có số lượng đơn vị hành chính cấp xã nhiều nhất với 21 xã, trên địa bàn huyện có nhiều dự án trọng điểm của tỉnh đang triển khai thực hiện. Trong khi huyện Tủa Chùa là 01 trong 04 đơn vị hành chính cấp huyện của tỉnh có diện tích tự nhiên không lớn, dân số ít và hiện nay biên chế công chức của huyện Tủa Chùa thuộc nhóm có số lượng biên chế

nhiều nhất. Vì vậy, việc điều chỉnh giảm biên chế của UBND huyện Tủa Chùa để bù vào số biên chế không giảm của UBND huyện Điện Biên là phù hợp. Nếu thực hiện theo phương án trên thì năm 2025, UBND huyện Điện Biên được giao 95 biên chế (đứng thứ 2, chỉ sau biên chế của UBND thành phố Điện Biên Phủ).

#### **2.4. Huyện Điện Biên Đông**

- Năm 2024 được giao 95 biên chế, hiện đang thực hiện 89 biên chế, còn 06 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 94 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế đã giao năm 2024.

#### **2.5. Huyện Mường Chà**

- Năm 2024 được giao 95 biên chế, hiện đang thực hiện 92 biên chế, còn 03 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 92 biên chế, giảm 03 biên chế so với số biên chế đã giao năm 2024 (giảm 02 biên chế theo lộ trình tại Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và giảm thêm 01 biên chế để bù vào số biên chế không giảm của UBND thành phố Điện Biên Phủ).

#### **2.6. Huyện Mường Nhé**

- Năm 2024 được giao 95 biên chế, hiện đang thực hiện 90 biên chế, còn 05 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 94 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

#### **2.7. Huyện Nậm Pồ**

- Năm 2024 được giao 84 biên chế, hiện đang thực hiện 80 biên chế, còn 04 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 83 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

#### **2.8. Huyện Tủa Chùa**

- Năm 2024 được giao 94 biên chế, hiện đang thực hiện 90 biên chế, còn 04 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 92 biên chế, giảm 02 biên chế so với số biên chế giao năm 2024 (giảm 01 biên chế theo lộ trình tại Kế hoạch số 76-KH/TU và giảm thêm 01 biên chế để bù vào số biên chế không giảm của UBND huyện Điện Biên).

#### **2.9. Huyện Tuần Giáo**

- Năm 2024 được giao 94 biên chế, hiện đang thực hiện 85 biên chế, còn 09 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 93 biên chế, giảm 01 biên chế so với số biên chế giao năm 2024.

#### **2.10. Thành phố Điện Biên Phủ**

- Năm 2024 được giao 96 biên chế, hiện đang thực hiện 89 biên chế, còn 07 biên chế chưa sử dụng.

- Đề xuất năm 2025 giao 96 biên chế, giữ nguyên như số biên chế giao năm 2024.

Theo lộ trình tinh giản biên chế của Kế hoạch số 76-KH/TU ngày 12/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thì năm 2025 thành phố Điện Biên Phủ phải giảm 01 biên chế công chức so với năm 2024. Tuy nhiên, Ban Cán sự Đảng UBND tỉnh đề xuất năm 2025 không giảm biên chế công chức của UBND thành phố Điện Biên Phủ, thay vào đó cắt giảm thêm 01 biên chế công chức của UBND huyện Mường Chà (giảm thêm ngoài số biên chế phải giảm theo Kế hoạch số 76-KH/TU) để bù cho số biên chế không giảm của UBND thành phố Điện Biên Phủ năm 2025.

Lý do: UBND thành phố Điện Biên Phủ có dân số đông, trên địa bàn thành phố hiện triển khai nhiều dự án đầu tư trọng điểm của tỉnh, khối lượng công việc nhiều, phức tạp. Trong khi huyện Mường Chà có diện tích tự nhiên không lớn, dân số ít, chỉ có 12 đơn vị hành chính cấp xã và hiện nay biên chế công chức của huyện Mường Chà thuộc nhóm có số lượng biên chế lớn nhất. Vì vậy, việc điều chỉnh giảm biên chế của UBND huyện Mường Chà để bù vào số biên chế không giảm của UBND thành phố Điện Biên Phủ là phù hợp. Nếu thực hiện theo phương án trên thì năm 2025, UBND thành phố Điện Biên Phủ được giao 96 biên chế (là địa phương có số lượng biên chế lớn nhất so với các huyện, thị xã, thành phố của tỉnh).

*(Có Phụ lục chi tiết và dự thảo Nghị quyết gửi kèm theo)*

Trên đây là nội dung Tờ trình về việc đề nghị HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quyết định biên chế công chức trong các cơ quan của HĐND, UBND cấp tỉnh, cấp huyện năm 2025 trên địa bàn tỉnh Điện Biên. UBND tỉnh trình HĐND tỉnh xem xét, quyết định./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Ban Pháp chế HĐND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- Lưu: VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Đức Toàn**

